

## 7 étapes pour mettre en place le Comité Social et Économique (CSE) !

D'ici au 1<sup>er</sup> janvier 2020, toutes les entreprises d'au moins 11 salariés devront avoir organisé les élections pour mettre en place le nouveau comité social et économique.

Actions à mettre en œuvre, points à négocier avec l'employeur pour un fonctionnement du CSE le mieux adapté à la configuration de l'entreprise, voici nos préconisations !

### 1 S'informer sur le CSE

### 2 Connaître la date des élections du CSE

Selon la date de la fin des mandats actuels, et les possibilités laissées par la législation :

Le maintien de la date des élections

ou

La prorogation ou la réduction des mandats

### 3 Négocier\* préalablement la mise en place du CSE

#### ► Négocier\* la structure du CSE

Entreprise avec plusieurs établissements

- Périmètre des établissements distincts et mise en place des CSE dans chacun d'eux
- Modalités de mise en place des commissions SSCT
- Possibilité de désigner des représentants de proximité dans les sites dépourvus d'élus au CSE

Entreprise sur un seul site

- Modalités de mise en place d'une commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (SSCT)

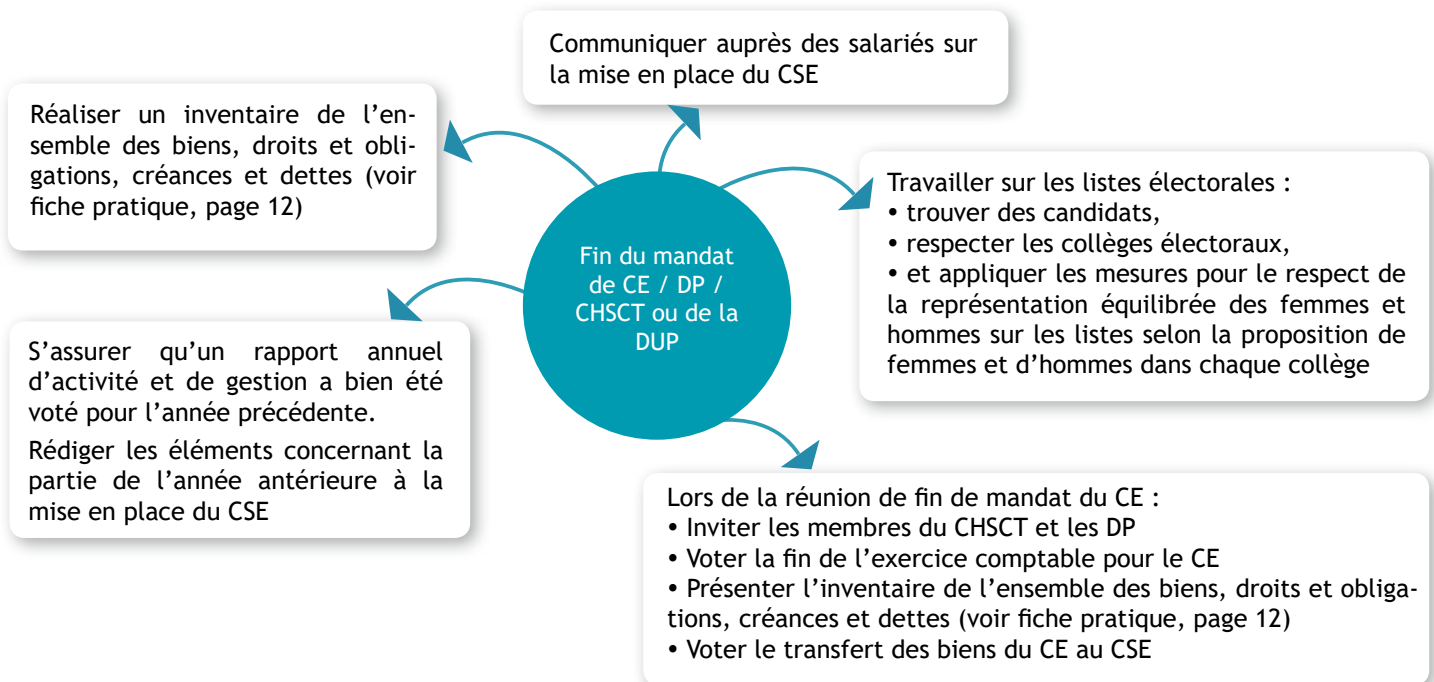


#### ► Négocier\* le protocole d'accord préélectoral

- Nombre et composition des collèges électoraux
- Répartition des salariés selon les collèges électoraux
- Nombre de sièges d'élus selon les collèges électoraux
- Volume d'heures individuelles de délégation
- Nombre de mandats successifs : limité à 3 pour les entreprises de 50 salariés et plus, il est possible dans l'accord préélectoral dans les entreprises entre 50 et 299 salariés de mentionner une dérogation à cette règle

#### ► Négocier\* l'exercice des attributions du CSE et son fonctionnement (cela peut être fait avant ou après les élections)

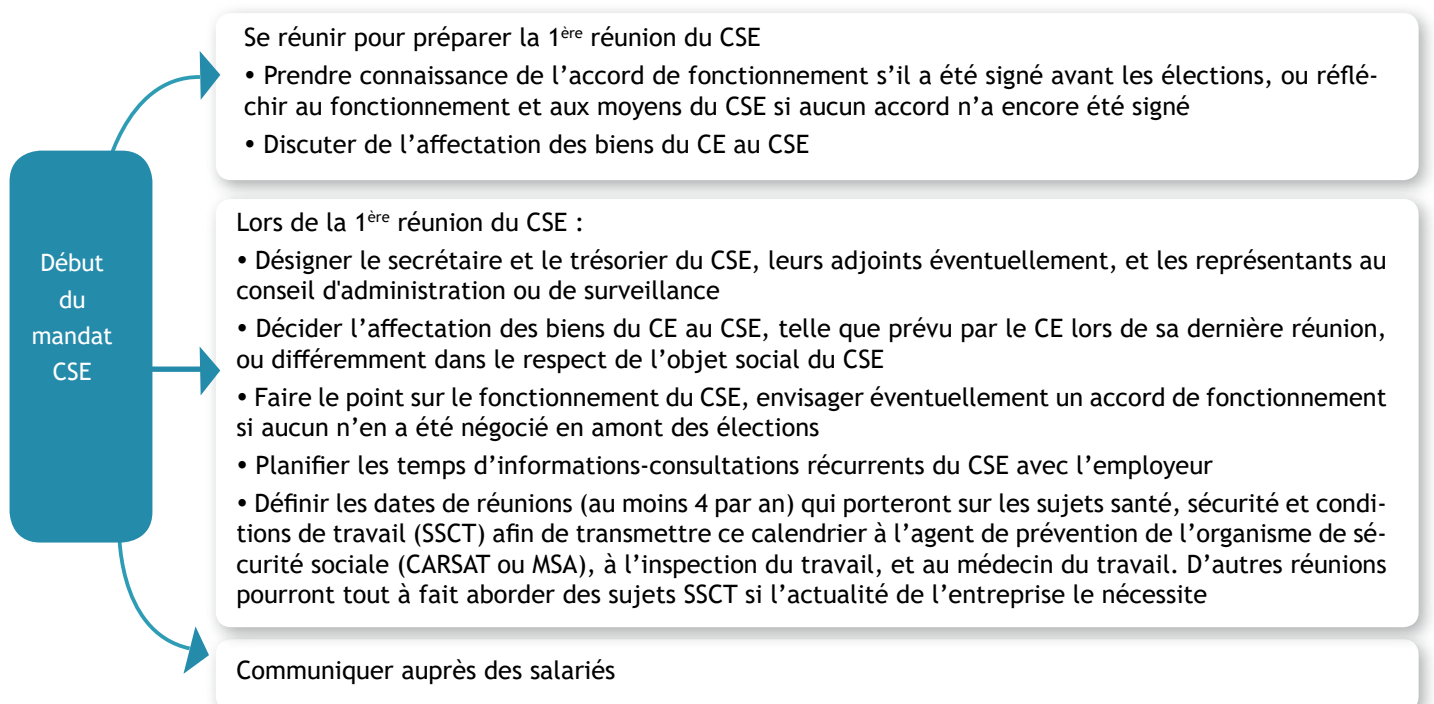
## 4 Mener à bien la fin du mandat du CE, des DP et du CHSCT, ou de la DUP



## 5 Suivre le processus électoral (l'employeur est le responsable de sa mise en œuvre)

- Transmettre ses listes, selon les cas pour le premier tour et/ou le second tour éventuel
- Rappeler aux salariés l'importance d'aller voter pour leurs représentants

## 6 Mener à bien le début du mandat du CSE



## 7 Réaliser le règlement intérieur du CSE